**ПАМЯТКА**

**УВОЛЬНЯЮЩЕМУСЯ МУНИЦИПАЛЬНОМУ СЛУЖАЩЕМУ**

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 02.03.2005 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [статьей 12](consultantplus://offline/ref=32212604D204A656C7D627F786322E6124E456FEDE4059711453DA6F79D20579D1FFDDE5X5VFH) Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон) установлено, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность муниципальной службы, включенную в Перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы:

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего с согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, установленном [Положением](consultantplus://offline/ref=32212604D204A656C7D627F786322E6124E25EFCD24459711453DA6F79D20579D1FFDDE657627766X0VFH) о Комиссии администрации города Лысьвы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденному постановлением администрации города Лысьвы от 25.10.2017 г. № 2487;

б) обязан при заключении трудовых и (или) гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 статьи 12 Федерального закона, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Несоблюдение гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2 статьи 12](consultantplus://offline/ref=32212604D204A656C7D627F786322E6124E456FEDE4059711453DA6F79D20579D1FFDDE4X5V6H) Федерального закона, влечет прекращение трудового или гражданского-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1 статьи 12](consultantplus://offline/ref=32212604D204A656C7D627F786322E6124E456FEDE4059711453DA6F79D20579D1FFDDE5X5VEH) Федерального закона, заключенного с указанным гражданином.

Кроме того, гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к [сведениям](consultantplus://offline/ref=EF0A093297D872C0490F909970E2C87B6291D6C4F290CF7D7F36D85F24AB6CCF16B15A8F361EE29Bw00EJ) конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

С Памяткой ознакомлен(а), один экземпляр памятки получен на руки

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи) (дата)